......................................... .........................................

(pieczęć pracodawcy) (miejscowość i data)

**UMOWA O PRACĘ**

**na czas określony**

Zawarta w dniu .................... r., w ...................., między:

.................... z siedzibą w .................... przy ul. ...................., zwanym dalej **Pracodawcą**,

a

...................., zamieszkałym w .................... przy ul. ...................., zwanym dalej **Pracownikiem**,

o następującej treści:

**§ 1**

1. Pracodawca zatrudnia Pracownika na czas określony od dnia .................... r. do dnia .................... r.

2. Umowa o pracę na wskazany w pkt. 1 okres zawarta zostaje z uwagi na obiektywne przyczyny leżące po stronie pracodawcy tj. z uwagi na .................... .

(wymienić wskazane okoliczności takie jak np. czas trwania projektu czy kampanii, do udziału w której zatrudniony został pracownik)

3. Zawarcie umowy o pracę na wskazany w pkt. 1 okres służy zaspokojeniu rzeczywistego okresowego zapotrzebowania pracodawcy na pracę Pracownika, a tym samym nie podlega określonym w art. 251 § 1 k.p., limitom dotyczącym czasu trwania i liczby umów o pracę zawieranych na czas określony.

**§ 2**

Strony ustalają następujące warunki zatrudnienia:

1) rodzaj umówionej pracy ........................................................................................................

(stanowisko, funkcja)

2) miejsce wykonywania pracy .................................................................................................

3) wymiar czasu pracy................................................................................................................

(pełny, części etatu)

4) wynagrodzenie:

a. wynagrodzenie zasadnicze - w kwocie ..................... zł brutto,

b. dodatki do wynagrodzenia zasadniczego w kwocie .................... zł brutto.

5) Termin rozpoczęcia pracy .....................................................................................................

6) Okres wypowiedzenia umowy jest uzależniony od okresu zatrudnienia u Pracodawcy i wynosić będzie:

1) 2 tygodnie, jeżeli pracownik będzie zatrudniony krócej niż 6 miesięcy;

2) 1 miesiąc, jeżeli pracownik będzie zatrudniony co najmniej 6 miesięcy;

3) 3 miesiące, jeżeli pracownik będzie zatrudniony co najmniej 3 lata.

**§ 3**

W sprawach nieuregulowanych w niniejszej umowie stosuje się odpowiednie przepisy Kodeksu pracy.

**§ 4**

Zmiana umowy wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności.

**§ 5**

Umowę sporządzono w 2 jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.

...........................................

(podpis pracodawcy)

...........................................

(data i podpis pracownika)