......................................... .........................................

(pieczęć pracodawcy) (miejscowość i data)

**UMOWA O PRACĘ**

**na okres próbny**

Zawarta w dniu .................... r., w ...................., między:

.................... z siedzibą w .................... przy ul. ...................., zwanym dalej **Pracodawcą**,

a

...................., zamieszkałym w .................... przy ul. ...................., zwanym dalej **Pracownikiem**,

o następującej treści:

**§ 1**

1. Pracodawca zatrudnia Pracownika na podstawie umowy o pracę na okres próbny od dnia .................... do dnia .................... r.

(maksymalny okres trwania umowy nie może przekraczać trzech miesięcy)

2. Zawarcie umowy o pracę na wskazany w pkt. 1 okres służy sprawdzeniu kwalifikacji pracownika i możliwości jego zatrudnienia w celu wykonywania określonego w § 2 pkt. 1 rodzaju pracy.

3. Ponowne zawarcie umowy o pracę na okres próbny z Pracownikiem możliwe będzie:

1) jeżeli pracownik miałby zostać zatrudniony w celu wykonywania innego niż określony w § 2 pkt. 1 rodzaju pracy;

2) po upływie co najmniej 3 lat od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia przedmiotowej umowy o pracę, jeżeli pracownik maiłaby zostać zatrudniony w celu wykonywania tego samego rodzaju pracy; w tym przypadku dopuszczalne będzie jednokrotne ponowne zawarcie umowy na okres próbny.

**§ 2**

Strony ustalają następujące warunki zatrudnienia:

1) rodzaj umówionej pracy .......................................................................................................

(stanowisko, funkcja)

2) miejsce wykonywania pracy .................................................................................................

3) wymiar czasu pracy ...............................................................................................................

(pełny, części etatu)

4) wynagrodzenie:

a. wynagrodzenie zasadnicze - w kwocie .................... zł brutto,

b. dodatki do wynagrodzenia zasadniczego w kwocie .................... zł brutto.

5) Termin rozpoczęcia pracy .....................................................................................................

**§ 3**

W sprawach nieuregulowanych w niniejszej umowie stosuje się odpowiednie przepisy Kodeksu pracy.

**§ 4**

Zmiana umowy wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności.

**§ 5**

Umowę sporządzono w 2 jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.

...........................................

(podpis pracodawcy)

...........................................

(data i podpis pracownika)