.................................................. ................................

(pracodawca oraz jego siedziba lub (miejscowość i data)

miejsce zamieszkania)

..................................................

(numer REGON-PKD)

UMOWA O PRACĘ

zawarta w dniu .............................................................................................................................

(data zawarcia umowy)

między ..........................................................................................................................................

(imię i nazwisko pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę albo

osoby upoważnionej do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

a ....................................................................................................................................................

(imię i nazwisko pracownika oraz jego miejsce zamieszkania)

na ..................................................................................................................................................

(okres próbny, czas nieokreślony, czas określony)

1. Strony ustalają następujące warunki zatrudnienia:

1) rodzaj pracy ...................................................................................................................

(stanowisko, funkcja, zawód, specjalność)

2) miejsce wykonywania pracy ..........................................................................................

3) wymiar czasu pracy........................................................................................................

4) wynagrodzenie ...............................................................................................................

(składniki wynagrodzenia i ich wysokość oraz podstawa prawna ich ustalenia)

5) inne warunki zatrudnienia .............................................................................................

6) termin rozpoczęcia pracy................................................................................................

7) ........................................................................................................................................

(dopuszczalna liczba godzin pracy ponad określony w umowie wymiar czasu pracy, których przekroczenie uprawnia pracownika, oprócz normalnego wynagrodzenia, do dodatku do wynagrodzenia, o którym mowa w art. 1511 § 1 Kodeksu pracy*\**)

2. Przyczyny uzasadniające zawarcie umowy ..........................................................................

(informacja, o której mowa w art. 29 § 11 Kodeksu pracy, o obiektywnych przyczynach uzasadniających zawarcie umowy o pracę na czas określony *\*\**)

........................................................ ..................................................................

(data i podpis pracownika) (podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej

pracodawcę albo osoby upoważnionej

do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Dotyczy umowy o pracę z pracownikiem zatrudnianym w niepełnym wymiarze czasu pracy.

\*\* Dotyczy umowy o pracę z pracownikiem zatrudnianym na podstawie umowy o pracę na czas określony w celu, o którym mowa w art. 251 § 4 pkt 1-3 Kodeksu pracy, lub w przypadku, o którym mowa w art. 251 § 4 pkt 4 Kodeksu pracy.